

Администрация муниципального образования  
Готовское городское поселение

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

р.п.Готовка

03 июня 2013

№ 68

Об утверждении Положения о предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим администрации муниципального образования Готовское городское поселение, имеющим ненормированный рабочий день

В соответствии со статьями 101, 119 Трудового кодекса Российской Федерации, с законом Ульяновской области от 20.07.2012 № 91-ЗО «О внесении изменений в статьи 2.1 и 5 закона Ульяновской области «О муниципальной службе в Ульяновской области», администрация муниципального образования Готовское городское поселение Инзенского района  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим администрации муниципального образования Готовское городское поселение, имеющим ненормированный рабочий день.

2. Постановление вступает в силу после подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о.Главы администрации поселения

В.Н.Благих

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим администрации муниципального образования Готовское городское поселение, имеющим ненормированный рабочий день**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим администрации муниципального образования Готовское городское поселение, имеющим ненормированный рабочий день (далее – Положение) разработано в целях обеспечения социальных гарантий муниципальным служащим администрации муниципального образования Готовское городское поселение (далее – муниципальные служащие), осуществляющих деятельность, связанную с выполнением своих должностных обязанностей за пределами установленной продолжительности рабочего времени

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия предоставления муниципальным служащим, имеющим ненормированный рабочий день, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска.

#### **2. Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим, имеющим ненормированный рабочий день**

2.1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется в связи с работой, выполняемой периодически по инициативе работника за пределами нормальной продолжительности рабочего дня, исходя из характера и сложности служебного задания, внутреннего перераспределения работы в связи с отпуском, больничным листом и иными причинами, а также обусловленной объективными причинами, необходимостью эпизодического привлечения работника к выполнению своих должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего дня по распоряжению Главы администрации поселения.

2.2. Право на ежегодный дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день возникает у муниципальных служащих независимо от продолжительности служебной деятельности в условиях ненормированного

рабочего дня.

2.3. Продолжительность установленного отпуска за ненормированный рабочий день не зависит напрямую от количества рабочих часов, отработанных сверх установленной продолжительности рабочего времени:

- до 120 часов – 3 календарных дня
- от 120 часов и выше – 5 календарных дней.

2.4. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, а также с другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками или может быть предоставлен муниципальному служащему отдельно. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

2.5. В случае неиспользования дополнительного отпуска в текущем году, в том числе по причине увольнения, право муниципального служащего на указанный отпуск реализуется в порядке, определенном для предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков в соответствии с федеральным законодательством.

2.6. Продолжительность дополнительного отпуска исчисляется в календарных днях. Приходящиеся на период дополнительного отпуска нерабочие праздничные дни в число календарных дней отпуска не включаются.

2.7. На дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день полностью распространяются правила, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.